

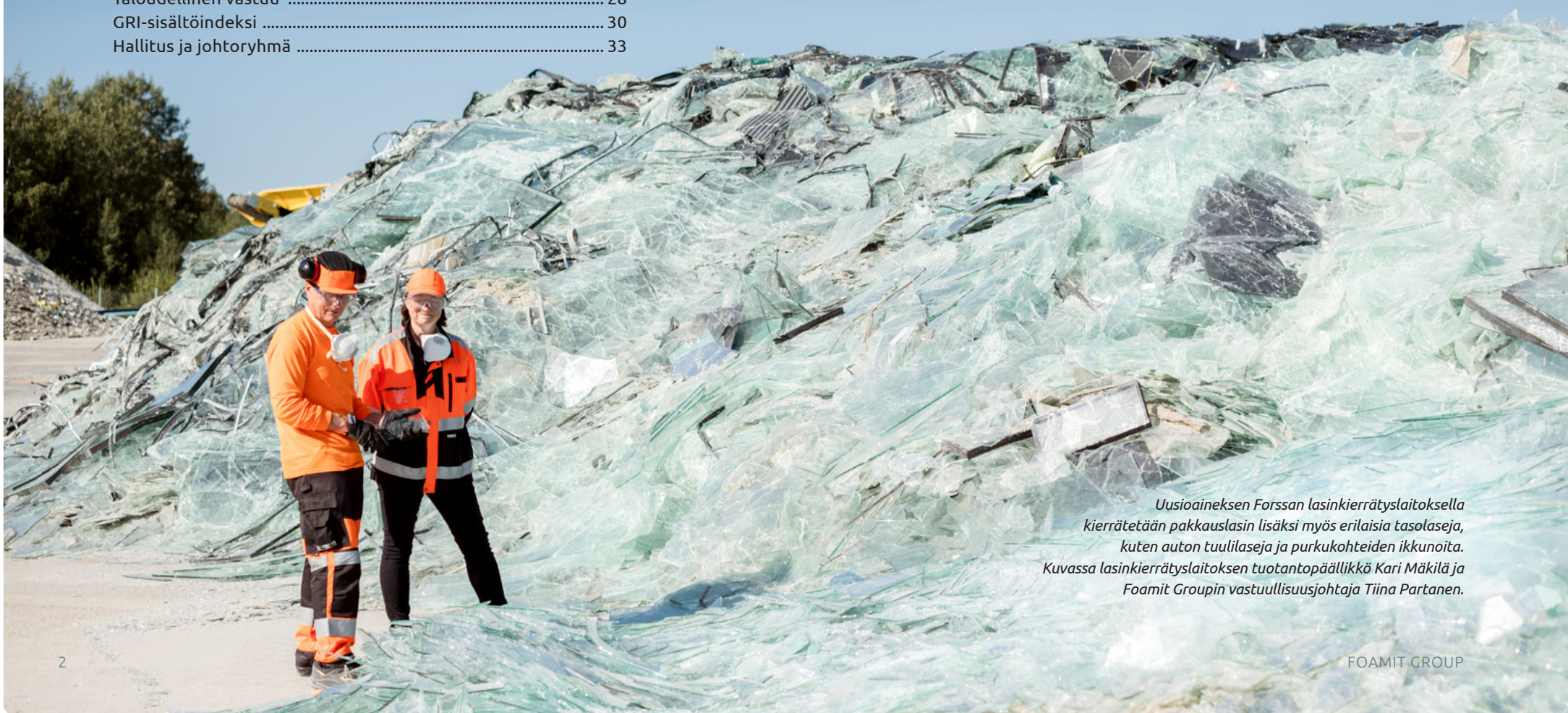
2023

Vastuullisuusraportti 2023

Foamit Group: Uusioaines • Hasopor • Glasopor

Sisällys

Lukijalle	3
Foamit Group lyhyesti	4
Vuosi 2023	6
Toimitusjohtajan katsaus	8
Tuotteet ja palvelut	10
Asiakasprojekteja	12
Lähestymistapa vastuullisuuteen	14
Ympäristövastuu	18
Sosiaalinen vastuu	24
Taloudellinen vastuu	28
GRI-sisältöindeksi	30
Hallitus ja johtoryhmä	33



Uusioaineksen Forssan lasinkierrätyslaitoksella kierrätetään pakkauslasin lisäksi myös erilaisia tasolaseja, kuten auton tuulilaseja ja purkukohteiden ikkunoita. Kuvassa lasinkierrätyslaitoksen tuotantopäällikkö Kari Mäkilä ja Foamit Groupin vastuullisuusjohtaja Tiina Partanen.

Lukijalle

Foamit Group on kiertotalouden edelläkävijä: kierrätämme yrityksiltä ja kuluttajilta tulevan lasijätteen uusiksi tuotteiksi ja takaisin hyötykäyttöön. Kierrätyslasin käyttö tuotteiden raaka-aineena säästää luonnonvaroja ja lasijätteestä tuotettu vaahtolasi on erinomainen kevenne- ja eristemateriaali. Kestävä kehitys on siten toimintamme ytimessä ja edistämme sitä kaikissa toimissamme.

Tämä Foamit Groupin toinen yritysraportti kattaa yrityksen kaikki toiminnot. Raportissa kuvataan vastuullisuutemme olennaisimmat teemat ja tekemämme sitoumukset sekä vuoden 2023 merkittävimmät käytännön toimet ja saavutukset. Raportoinnilla pyrimme innostamaan kaikki sidosryhmämme mukaan kestävän kehityksen talkoisiin.

Raporttikehityksenä hyödynnetään YK:n Global Compact -sitoumusta ja nyt ensimmäistä kertaa myös GRI (Global Reporting Initiative) -standardia. GRI-indeksitaulukkoon on koottu perustason vaatimusten mukaiset olennaisimmat tiedot. Arviointi olennaisuuksista pohjautuu keskeisten sidosryhmien odotuksiin sekä olennaisimpien tekijöiden merkitykseen liiketoiminnalle.

Raportin rakenne

Raportin alussa esitellään Foamit Group yrityksenä, vuoden 2023 kehitys pääpiirteittäin sekä tuotteet ja tuotanto. Sen jälkeen pureudutaan Foamit Groupin vastuullisuuteen, olennaisimpiin kestävyysaiheisiin sekä yrityksen tekemiin sitoumuksiin, tavoitteisiin, saavutuksiin ja ohjelmaan, jonka mukaan vastuullisuutta edistetään.

Toiminnan ja sen saavutusten esittely on jaettu taloudellisen ja sosiaalisen vastuun sekä ympäristövastuun osioihin. Jokaisen osa-alueen loppuun on koottu osioon tärkeimmät tunnusluvut.

Raportin varmennus

Raporttia ei ole varmennettu. Taloudellisen vastuun tulokset perustuvat hallituksen toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen, jotka on tarkastanut tilintarkastusyhtiö Ernst & Young Oy.

Raportin julkaisu

Vuosittain ilmestyvä raportti on julkaistu suomeksi ja englanniksi PDF-dokumenttina. Sitä ei ole painettu, mutta se on mahdollista tulostaa. Vuoden 2024 raportti julkaistaan keväällä 2025.

Lisätietoja raportin sisällöstä:

Vastuullisuusjohtaja Tiina Partanen,
tiina.partanen@uusioaines.com



Foamit Group lyhyesti

Foamit Group toimii Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Pyrimme varmistamaan, että yritysten ja kuluttajien lasijäte kierrätetään turvallisesti ja tehokkaasti. Otamme vastaan lähes kaikkia mahdollisia lasityyppejä ja vastaanottamamme lasi käytetään uusien tuotteiden valmistukseen. Tärkein tuotteemme on vaahtolasi.

Vaahtolasia käytetään kevenne- ja eristemateriaalina infra- ja talonrakentamisessa ja sen elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset on todettu verifioidulla EPD-ympäristöselosteella (Environmental Product Declaration). Seloste kattaa kaikki Foamit Groupin neljä tuotantolaitosta. Foamit Group on Euroopan johtava, kasvava ja kansainvälistyvä vaahtolasin valmistaja.

Yrityksen suurimmat omistajat ovat Partnera Oyj 63 prosentin osuudella ja Suomen Teollisuussijoitus Oy 32 prosentin osuudella.

Foamit Groupiin kuuluu Suomen tytäryhtiö Uusioaines Oy, Ruotsin tytäryhtiö Hasopor AB ja Norjan tytäryhtiö Glasopor AS. Yhtiön pääkonttori on Vantaalla.

Pohjoismainen toimialueemme

UUSIOAINES OY, SUOMI



Forssa ja Vantaa (pääkonttori)
Kierrätyslasin käsittelijä ja Suomen ainoa vaahtolasin valmistaja.

HASOPOR AB, RUOTSI

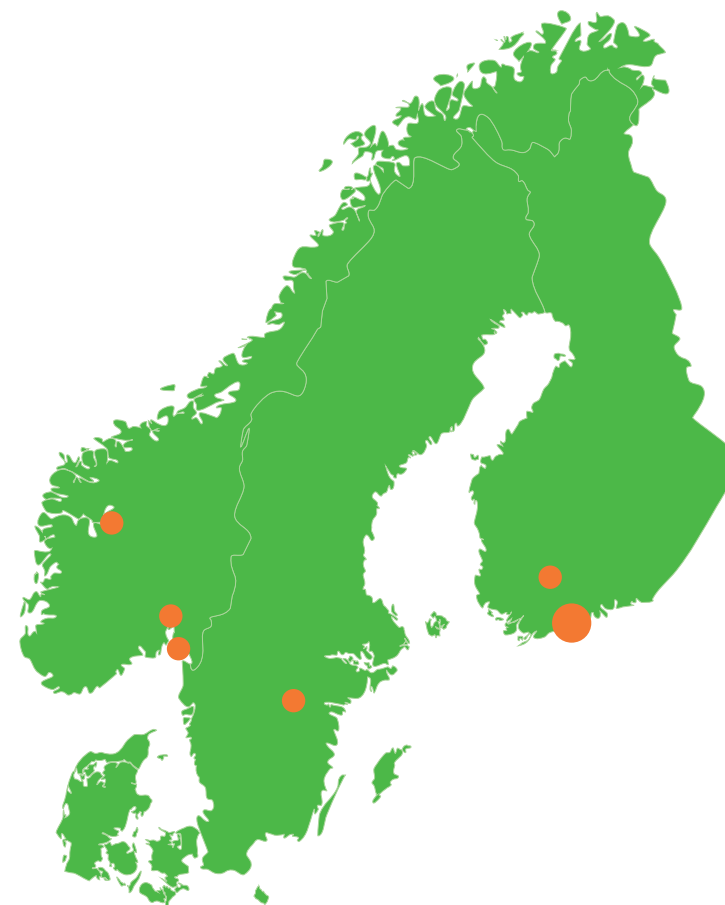


Hammar
Ruotsin ainoa vaahtolasin valmistaja.

GLASOPOR AS, NORJA



Oslo, Skjåk ja Fredrikstad
Norjan ainoa vaahtolasin valmistaja.



LIKEVAIHTO

43,7

MILJOONAA
EUROA



KÄYTTÖKATE

7,6

MILJOONAA
EUROA



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

100

TYÖNTEKIJÄÄ



TUOTANTOLAITOKSIA

4

VAAHTOLASI-
TEHDASTA

1

LASINKIERRÄTYS-
LAITOS

*Uusioaineksen vahtolasin myyntitiimi,
Mirva Paavola, Samuli Lamppu ja Teemu Myyrä,
tuntevat tuotteen ja ovat valmiina palvelemaan
asiakkaita kaikissa vahtolasiin
liittyvissä ratkaisuissa.*

Vuosi 2023

Foamit-konsernin liiketoiminta jakautuu vaahtolasiliiketoimintaan ja lasiliiketoimintaan. Vaahtolasimursketta käytetään infra- ja talonrakentamisessa kevenne- ja eristemateriaalina. Lasiliiketoiminnassa konserni toteuttaa kattavaa kiertotaloutta vastaanottamalla lasijätettä ja kierrättämällä se hyötykäyttöön.

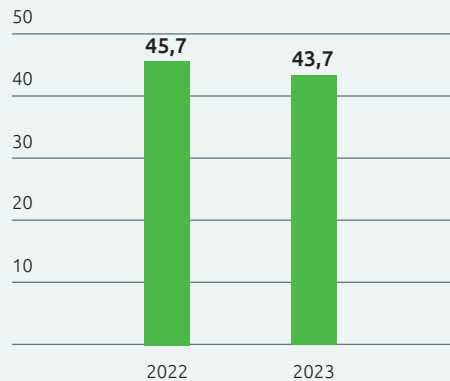
Infrarakentamisen markkina jatkui vahvana läpi vuoden, mutta talonrakentamisen laskusuhdanne heijastui tilauskantaan erityisesti toisella vuosipuoliskolla.

Lasiliiketoiminnan kehitys säilyi hyvällä tasolla. Vastaanotetun kierrätyspakkauslasin määrä kasvoi vuonna 2023. Sen sijaan vastaanotettavan tasolasin määrä aleni johdettujen rakentamisen hidastumisesta toisella vuosipuoliskolla. Korkealaatuisen puhdistetun kierrätyslasin kysyntä jatkui korkeana ja myynti pysyi edellisen vuoden tasolla.

- Liikevaihto laski 4,3 % ja oli 43,7 (45,7) miljoonaa euroa.
- Käyttökate oli 7,6 (6,5) miljoonaa euroa.
- Henkilöstön määrä vuoden 2023 lopussa: 100.
- Suomen tilauskanta nostatti mittava vaahtolasitilaus Vihdissä sijaitsevaan rakennushankkeeseen, joka toimitetaan vuoden 2024 aikana.
- Erityisen hyvä markkinatilanne oli Norjassa, jossa Glaspor AS toimitti ennätysmäärän vaahtolasia.
- Vastaanotetun kierrätyslasin määrä kasvoi 3 % edellisestä vuodesta.
- Hasopor AB otti käyttöön uudet ISO 9001 -laatu, ISO 14001 -ympäristö- ja ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmät
- Yritystason toimittajien ja sisäisen Code of Conduct -ohjeistojen ottaminen käyttöön.

LIKEVAIHTO

Miljoonaa euroa



KÄYTTÖKATE

Miljoonaa euroa

7,6 MILJOONAA EUROA
KÄYTTÖKATE 2023

6,5 MILJOONAA EUROA
KÄYTTÖKATE 2022

HENKILÖSTÖ

100
HENKILÖSTÖ 2023

98
HENKILÖSTÖ 2022

Vuoden 2023 kohokohdat

HELMIKUU

ISO 45001 -sertifikaatti myönnettiin Uusioaines Oy:n työterveys- ja työturvallisuustoiminnalle.



TOUKOKUU

Uusioaines Oy sai vastuullisuudestaan EcoVadiksen Silver-tason tunnustuksen.



KESÄKUU

Foamit Groupin ensimmäinen vastuullisuusraportti julkaistiin.



SYYSKUU

Suomen Pakkaustuottajat Oy:n kanssa solmittiin syyskuussa uusi hankintasopimus koskien pantittoman pakkauslasin käsittelyä.



MARRASKUU

Pakkaustuottajayhteisö Sumi Oy ja Uusioaines Oy aloittavat yhteistyön, jonka tavoitteena on kasvattaa lasipakkausten keräys- ja kierrätysastetta sekä tarjota uusioraaka-aineita suomalaiselle teollisuudelle.



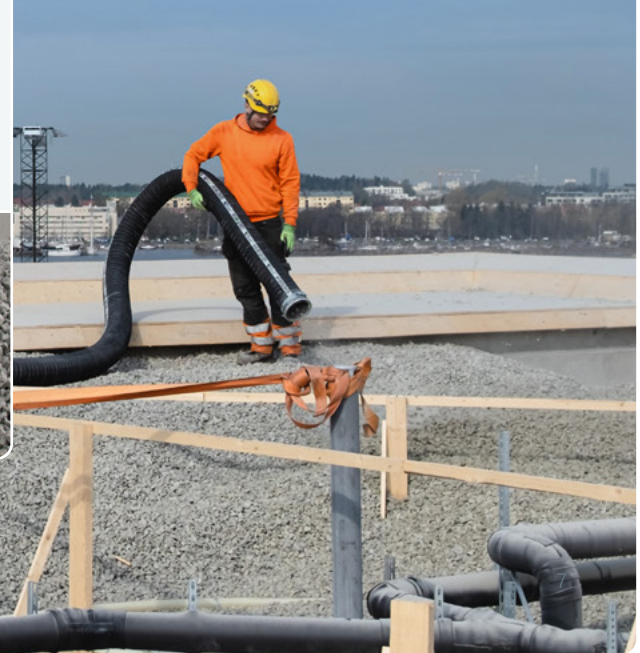
MARRASKUU

Hasopor AB:lle myönnettiin Vuoden vastuullinen yritys -tunnustus (Årets Hållbara Företag 2023).



MAALISKUU 2024

Hasopor AB:lle myönnettiin ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän ja ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen sertifiointit.



A man with grey hair, wearing a pink patterned button-down shirt and blue jeans, stands with his arms crossed in front of a large pile of grey gravel. The background shows a quarry or industrial site with a forested area and a blue sky with light clouds.

TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

Kohti yhtenäisiä toimintatapoja

Vuosi 2023 oli Foamit Groupille monin tavoin kaksijakoinen. Rahoituskulujen nousu sekä heikko talouskehitys markkina-alueillamme hidastivat liiketoimintamme kasvua. Vaahtolasiliiketoiminta kärsi rakennusalan taantumasta, mutta lasiliiketoiminnan liikevaihto säilyi hyvällä tasolla. Oman toimintamme kehittäminen ja sisäisen yhteistyön parantaminen eteni vauhdilla. Otimme isoja askelia myynti- ja asiakastyön kehittämisessä, toteutimme konkreettisia tehostamistoimia ja saavutimme kestäväälle kehitykselle asetettuja tavoitteita.

Vaahtolasin kysyntä laski talonrakentamisen hyytyessä Suomessa ja Ruotsissa, mutta meille merkittävämpi infrarakentaminen jatkui hyvällä tasolla. Tämän ansiosta pystyimme sopeutumaan hyvin markkinatilanteeseen. Norjassa toimitimme asiakkaillemme ennätyslisen määrän vaahtolasia, kiitos Middelalderparkenin ja Drammenin sairaalan isojen rakennushankkeiden. Lasisirutuotteiden kysyntä toi positiivista virettä Suomen liiketoimintaan.

Foamit Groupin liikevaihto oli 43,7 miljoonaa euroa, jossa on laskua 4,3 prosenttia. Käyttökate kertyi 7,6 miljoonaa euroa eli 17,4 prosenttia edellisvuotta enemmän. Taloudellisesti jäimme tavoitteistamme, mutta saavutimme kohtalaisen tuloksen pienen, mutta erittäin tehokkaan tiimimme ansiosta.

Kiertotalouden edelläkävijä

Foamit Group on kiertotalouden edelläkävijä: kierrätämme yrityksiltä ja kuluttajilta tulevan lasijätteen uusiksi tuotteiksi ja takaisin hyötykäyttöön. Kestävä kehitys on siten toimintamme ytimessä ja edistämme sitä kaikissa toimissamme. Asiakkaat myös kysyvät ja vaativat valintoja tehdessään ympäristön kannalta kestäviä ratkaisuja, ja me pystymme vastaamaan tähän tarpeeseen.

Kohti yhtenäistä konsernia

Foamit Group on muodostunut yritysostojen kautta kolmesta tytäryhtiöstä, jotka ovat Uusioaines Oy, Hasopor AB ja Glasopor AS. Vuoden 2023 aikana etenimme matkalla kohti yhtenäistä pohjoismaista konsernia. Maayhtiöiden välinen yhteistyö näkyi konkreettisina toimina myös liiketoiminnassa, kun Suomi tuki kapasiteetillaan

Ruotsin ja Norjan asiakastoimituksia. Toimintamme laatu näkyi myös asiakastytyvyydessä. Asiakkaamme ovat vakaasti palveluidemme suosittelevia ja vuoden 2023 lopussa yritysasiakkaiden NPS oli konsernitasolla erinomainen 71.

Merkittävä saavutus oli myös sertifioitujen johtamisjärjestelmien laajentaminen kaikkien tytäryhtiöidemme käyttöön, kun myös Hasopor AB:n ulkoinen sertifiointiauditointi toteutui loppuvuodesta 2023. ISO 9001 -laatujohtamisjärjestelmän, ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmän ja ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän sertifiointit myönnettiin maaliskuussa 2024. Näiden johtamisjärjestelmien avulla varmistamme, että kehitämme toimintaamme jatkuvan parantamisen hengessä ja käytämme resurssejamme viisaasti ja opimme toisiltamme.

Eriyksen ylpeä olen Uusioaines Oy:lle myönnetystä EcoVadiksen Silver-tason tunnustuksesta. EcoVadis on asiakkaidemme arvostama, kansainvälisesti tunnettu vastuullisuusarviointi, joka on hieno osoitus vastuullisuustyöstämme.

Hyvä alku vuodelle 2024

Vuosi 2024 käynnistyi hyvissä merkeissä, sillä joulukuun lopussa solmimme infrarakentamiseen keskittyvän Kreaten kanssa sopimuksen mittavasta vaahtolasitoimituksesta Vihtiin rakennettavalle uudelle yritysalueelle. Toimitukset Forssan tuotantolaitokselta käynnistyivät jo alkuvuonna 2024 ja jatkuvat koko vuoden. Foamit-konsernille sopimus on merkittävä. Saamamme tilaus on osoitus paitsi hyvästä maineestamme luotettavana toimijana, myös tuotteemme erinomaisista laatu- ja ympäristöominaisuuksista.

Merkittävimpiä lähiajan investointejamme on Norjan tuotantolaitoksen laajennus, joka on jo edennyt suunnitteluvaiheesta valmisteluihin, joita nykyinen tuotantolaitos edellyttää. Laajennus kaksinkertaistaa vaahtolasituotannon kapasiteetin Norjan tuotantolaitoksessa. Lisäksi laitoksen tuotanto tulee olemaan lähes päästötöntä.

Etsimme ja testaamme jatkuvasti sekä aiemmin käyttämättömiä raaka-ainevirtoja että uusia käyttökohteita tuotteillemme. Lisäksi tutkimme teknologioita, joilla pystymme nostamaan epäpuhtaan raaka-aineen jalostusastetta entisestäänkin. Asiakastoimialat ovat jatkuvassa muutoksessa ja meidän on kyettävä tarjoamaan juuri heidän tarpeisiinsa sopivia ratkaisuja.

Vahva markkina-asema ja hyvä tilauskanta

Vuoden 2024 toimintaympäristön odotetaan jatkuvan haastavana, joten odotuksemme ovat maltilliset. Olemme kuitenkin luottavaisia omaan asemaamme markkinoilla, sillä asiakaskunnan ympäristötietoisuus kasvaa ja tuotteiden ympäristövaikutusten uskotaan olevan jatkossa merkittävä kriteeri ostopäätöksiä tehdessä. Tuotteidemme laatu ja toimitusvarmuus ovat asiakkaille kriittisiä tekijöitä, joiden varmistamisessa olemme onnistuneet hyvin. Tuotantolaitokset eri maissa toimivat tehokkaasti ja myös raaka-aineen saatavuus on säilynyt hyvällä tasolla.

Kiitän kaikkia asiakkaitamme, työntekijöitämme ja yhteistyökumppaneitamme vuodesta 2023, odotan innolla tiiviin yhteistyön jatkumista nyt alkaneena vuonna ja tulevina vuosina.

Kalle Härkönen
Toimitusjohtaja

Vaahtolasilla kevennetään rakenteita, kustannuksia ja ympäristövaikutuksia

Foamit Group käsittelee ja kierrättää jätelasia teollisuuden lasisirutuotteiden raaka-aineeksi Suomen yksikössään. Vaahtolasia tuotetaan infrarakentamisen ja talonrakentamisen tarpeisiin Foamit Groupin neljässä pohjoismaisessa tuotantolaitoksessa.



Kierrätystoiminnot

Lasien keräys

Uusioaines Oy:n tavoitteena on auttaa jokaista yritystä löytämään itselleen tarkoituksenmukaisimmat menetellytavat lasinkierrätyksensä toteuttamiseen. Uusioaines Oy vastaanottaa lähes kaikkea lasijätettä kuten pakkaus- ja tasolasia sekä tarjoaa yrityksille myös lasien kuljetus- ja lavavuokrapalveluja.

Lasien käsittely

Lasijätteestä poistetaan epäpuhtaudet ja muut materiaalit. Lasit lajitellaan ja värierotellaan. Käsitellyt ja lajitellut lasimateriaalit toimitetaan raaka-aineeksi lasiteollisuuteen. Kierrätyksen sivuvirrat ja lasijäte, jota ei voida lajitella, käytetään vaahtolasin valmistukseen.

Vaahtolasi

Vaahtolasimurske on monikäyttöinen kevenne- ja eristemateriaali infrarakentamiseen ja talonrakentamiseen. Sen etuina on erinomainen keveys, kasautuvuus ja kantavuus. Vaahtolasia on helppo ja tehokas käsitellä varastoinnissa, kuljetuksissa ja asennuksissa.

Vaahtolasi on ympäristön kannalta suositeltava vaihtoehto, koska se valmistetaan 99,8-prosenttisesti kierrätyslasista. Vaahtolasi ei tuota haitallisia aineita ympäristöön ja se on uudelleenkäytettävä.

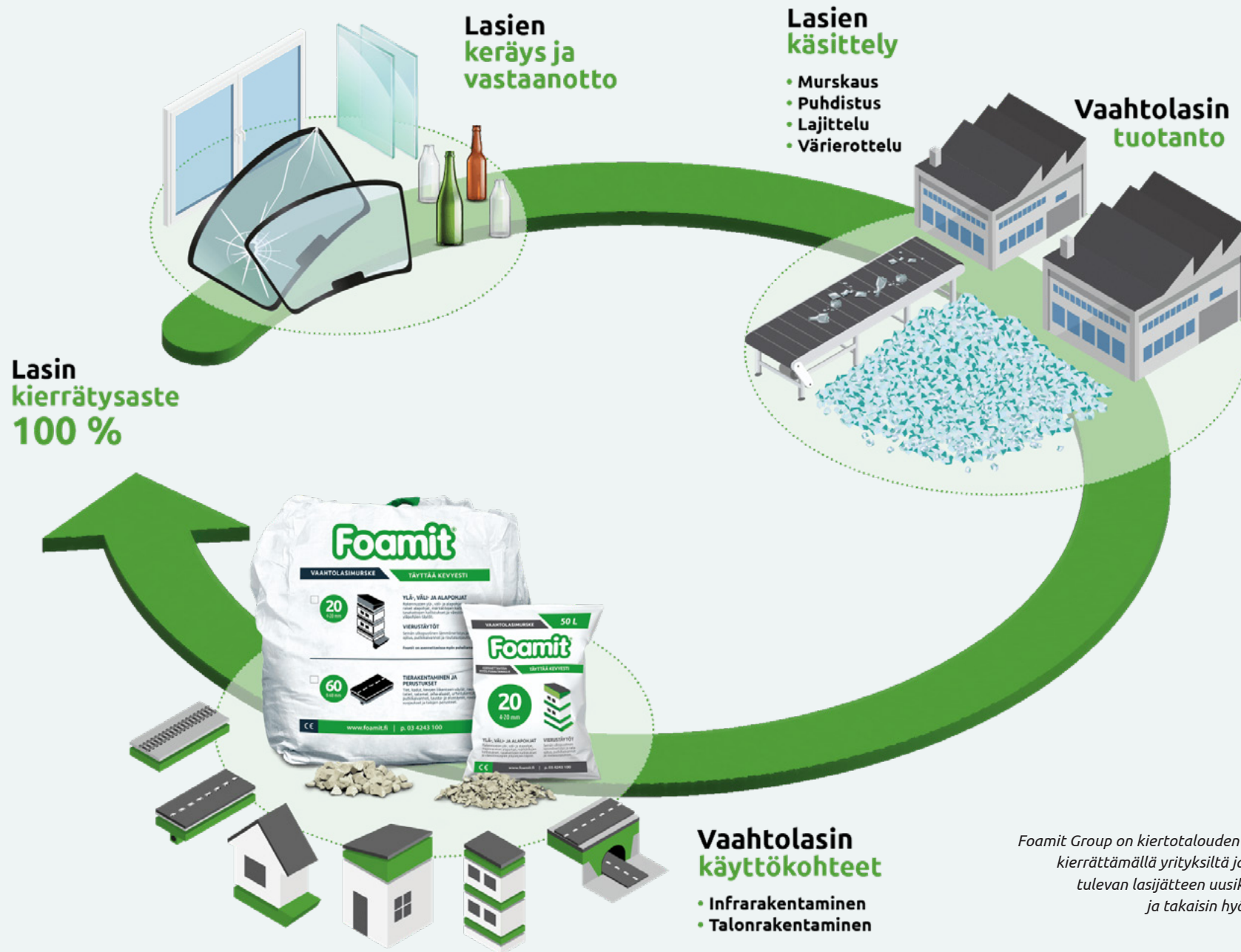
VAAHTOLASIN KÄYTTÖKOhteita

Infrarakentaminen

- Tiet, kadut ja väylät
- Piha-, puisto- ja pysäköintialueet
- Kunnallistekniikka, putket ja viemärit
- Sillat, tunnelit, maanalaiset rakenteet
- Tukimuurit, penkereet ynnä muut täytöt
- Lentokentät, raideliikenteen kohteet
- Satamat, laiturit

Talonrakentaminen

- Teollisuuskohteet
- Asuintalot
- Liike- ja toimistokiinteistöt
- Julkiset rakennukset
- Hotellit ja ravintolat
- Urheilu- ja vapaa-aajan rakennukset
- Energia- ja jätehuollon kohteet



Foamit Group on kiertotalouden edelläkävijä kierrättämällä yrityksiltä ja kuluttajilta tulevan lasijätteen uusiksi tuotteiksi ja takaisin hyötykäyttöön.

Asiakasprojekteja

Göteborgin Karl IX -tien kunnostaminen fossiilivapaasti

Rakennus- ja projektikehityspalveluyritys Skanska sai toimeksiannon kunnostaa Färjenäsän vanhassa kaupunginosassa sijaitsevan Färjenäs-puiston osuuden Karl IX -tiestä. Färjenäs oli 1800- ja 1900-luvuilla kyläyhteisö, joka oli eristyksissä Göteborgista. Alueella sijaitsevalla lauttalaiturilla on kuitenkin ollut merkittävä rooli, sillä se yhdisti Färjenäs Göteborgiin.

Göteborgin kaupunki antoi Skanskalle tehtäväksi vähentää fossiilisten polttoaineiden osuutta hankkeessa 40 prosenttiin. Skanska otti haasteen vastaan, mutta päätti sen sijaan pyrkiä 100-prosenttiseen fossiilittomuuteen. Tavoite saavutettiin kaikkien hankkeeseen osallistuvien kuljetusliikkeiden välisen hyvän yhteistyön ja konevalintojen ansiosta.

Kaikki dieselillä kulkevat autot ja ajoneuvot tankattiin työmaalla biopoltoaineella, jonka lisäksi käytössä oli sähköautoja.

Rakennusprojektin haastavat pohjatyöt ratkaistiin keveyden ja hyvän tiivistyvyyden ansiosta vaahtolasimurskeella. Hanke oli laaja ja haasteellinen, koska se sijaitsee lähellä rantaa ja oli vaikea välttää veden tunkeutumista kuiluihin. Huolellinen suunnittelu yhteistyössä Skanskan kanssa, jopa vuoroveden ja tuulen suunnan huomioon ottaminen, teki hankkeesta palkitsevan haasteista huolimatta. Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen oli hankkeessa yleisesti ottaen tärkeää ja vaahtolasi oli itsestään selvä materiaalivalinta verrattuna muihin vaihtoehtoihin, jotka eivät pysty kilpailemaan vaahtolasin CO₂-säästöjen kanssa.

Aikaa oli vähän ja projektin piti valmistua ennen Göteborgs-varvet-puolimaratonia 13.5.2023. Yhteistyöllä projekti saatiin maaliin ja juoksijat pääsivät juuri päällystetylle asfaltille.



Laajan ja haastavan rakennusprojektin pohjatyöt ratkaistiin vaahtolasimurskeella.

Pieksämäen asemalaiturit täyttyivät vaahtolasilla

Vuoden 2023 aikana toteutui laaja korjaushanke, jossa Pieksämäen keskustassa sijaitseva juna-asema ja sen tunneli kokivat pitkään kaivatun uudistuksen. Hankkeen ansiosta henkilörata-pihan palvelutaso ja esteettömyys paranivat ja aseman alueen viihtyvyys ja turvallisuus nousivat. Osana hanketta matalia matkustajalaitureita korotettiin lähes 30 senttimetriä hyödyntämällä täyttöaineena Uusioaines Oy:n toimittamaa Foamit-vaahtolasimurskettä.

Vaahtolasiin päädyttiin ensisijaisesti materiaalin keveyden vuoksi, sillä se painaa vain noin viidenneksen siitä, mitä perinteinen kiviaines. ”Tavanomaisia rakennusmateriaaleja käytettäessä laiturinrakenteen paino olisi samalla kasvanut ja aiheuttanut painumariskin. Vaahtolasi on tiivistettävyydeltään hieman parempaa kuin muut kevennämateriaalit eikä se myöskään ime vettä. Samalla se ehkäisee alapuolisten kerrosten routimista samaan tapaan kuin XPS-eristelevyt”, projektipäällikkö Juha-Pekka Martikainen Ramboll CM Oy:stä perustelee päätöstä.

Myös Väyläviraston linjaus uusiomateriaalien suosimisesta väylähankeissa tuki vaahtolasin käyttöä. Virasto selvittää kaikissa tie- ja ratakhankeissa mahdollisuuden hyödyntää uusiomateriaaleja. Materiaalien ympäristövaikutukset, kuten uudelleenkäytettävyys ja kierrätettävyys, otetaan huomioon yhtenä laatuksiteereistä materiaalihankintoja tehdessä. Tavoitteena on vähentää neitseellisten luonnonmateriaalien käyttöä, ehkäistä jätteiden syntyä ennalta ja edistää jätteiden hyötykäyttöä. Oma merkityksensä on myös materiaalin tuotannon, kuljetuksen kuin käsittelynkin aiheuttamilla päästöillä. Kierrätystuotteena vaahtolasin hiilijalanjälki on matala, ja sen käyttö vähentää neitseellisen kiviaineksen tarvetta.

Pieksämäki on junaliikenteen merkittävä risteysasema, jonka kautta kulkee vuodessa yli 300 000 matkustajaa eli keskimäärin noin 800 henkilöä päivässä. Kuva: Väylävirasto.



Asiakasprojekteja

Vahtolasilla Oslon Middelalderparkenin pohjatyöt

Rakennusyhtiö NCC aloitti kesällä 2023 Oslossa sijaitsevan Middelalderparken-puiston maaston kunnostamisen ja uudistamisen. Kyseessä on historiallinen alue, joka on pitkään ollut Follobanen-rautatietunnelin jatkeen rakennustyömaana. Nyt se kunnostetaan vihreäksi kaupunkitilaksi Oslon asukkaiden ja vierailijoiden iloksi.

Bane NOR vastaa Norjan rautateiden toiminnasta, kunnossapidosta ja rakentamisesta. Bane NOR on viime vuosina toteuttanut Middelalderparkenin alla laajoja rautatielinjan kehittämistöitä. Klypenin rakennusalueen kunnostussopimuksen myötä puistoalue palautetaan sellaiseksi, miltä se arkeologisten kaivausten mukaan todennäköisesti näytti keskiajalla.

Ensin oli kuitenkin luotava tarvittava infrastruktuuri, betonirakenteet ja maastomassat maan alle. Työ alkoi betonitöillä, vesija viemärikaivannoilla sekä kaapelireittien rakentamisella maan alle. Lisäksi asennettiin 30 000 kuutiometriä Glasopor AS:n toimittamaa vahtolasimurskettä maaston valmistelemiseksi ja tasoittamiseksi puistoalueella.

Glasopor-vahtolasimurske soveltui hankkeeseen hyvin, koska uuden rautatielinjan läpivienti sijaitsee puiston alla, ja vain harvat materiaalit voidaan toimittaa yhtä tehokkaasti näin suurella tilavuudella. Täytön päälle laitetaan ensin hiekkakerros ja sitten multaa. Viime kesänä NCC:n maisemapuutarhurit aloittavat pintatyöt, kuten puiden karsinnan, maastotyöt, kylvöt ja istutukset.

Hankkeessa työskennellään kulttuuriperintökohteiden läheisyydessä. Puisto rakennetaan lähelle Kongsgårdenin raunioita, joka oli keskiajalla kuninkaallinen asuinpaikka. Rakennusalue on lähellä Pyhän Marian kirkon ja Pyhän Klemensin kirkon raunioita. Norjan kulttuuriperintötutkimuslaitos (NIKU) on elokuusta 2021 lähtien tehnyt alueella arkeologisia tutkimuksia.

Uusi Middelalderparken on suunniteltu Oslon historian opetuskeskukseksi ja asukkaiden lähipuistoksi. Hanke on Oslon kaupungin, Norjan kulttuuriperintöneuvosto (Riksantikvaren), Bane NORin ja pääurakoitsijana toimivan NCC:n yhteistyöhanke.



30 000 kuutiometriä Glasopor-vahtolasimurskettä asennettiin maaston valmistelemiseksi ja tasoittamiseksi puistoalueella.

Kuva: NCC.

Foamit Groupin lähestymistapa vastuullisuuteen

Foamit Group valmistaa kierrätyslasista vaahtolasimursketta ja lasisirutuotteita. Sen tuotteet ja palvelut vähentävät neitseellisten raaka-aineiden tarvetta. Samalla yhtiö kehittää omaa toimintaansa vuosi vuodelta vastuullisemmaksi. Foamit Group on sitoutunut edistämään myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.



Laadunvarmistus takaa tasalaatuisen ja spesifikaation mukaisen tuotteen asiakkaalle. Kuvassa Forssan tehtaan laadunvarmistaja Jani Suvinen.

Olennesset teemat

Foamit Groupin vastuullisuuden kehittäminen perustuu toisaalta liiketoiminnan ja toisaalta sidosryhmien tarpeisiin. Vastuullisuuden olennaisimmat teemat on määritetty olennaisuusanalyysin avulla. Viimeisin olennaisuusanalyysi on toteutettu vuonna 2021 ja siinä kuunneltiin Foamit Groupin sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä, jotta saatiin selville liiketoimintaan kohdistuvat todelliset ja potentiaaliset kestävyysvaikutukset. Sidoryhmiin kuuluivat työntekijät, tavarantoimittajat, asiakkaat, rahoittajat, Foamit Groupin tuotantolaitoksen naapurit Suomessa, muut toimitusketjun edustajat ja muut energia-alan edustajat. Foamit Group tulee päivittämään olennaisuusarvionsa CSRD:n mukaisen kaksoisolennaisuusarvion mukaiseksi lähivuosien aikana.

Foamit Groupin olennaiset teemat ovat:

- Oman hiilijalanjäljen minimointi.
- Keskitytään ympäristötekijöihin, jotka vaikuttavat välittömään lähiympäristöön, kuten pölyyn ja meluun.
- Kehitetään työntekijöiden taitoja ja varmistetaan asianmukainen tiedottaminen ja koulutus kaikille.
- Uusien ratkaisujen kehittäminen kiertotalouden varmistamiseksi sekä omassa että sidosryhmien toiminnassa.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Foamit Group tukee kaikkia seitsemäätoista YK:n kestävän kehityksen tavoitetta. Tavoitteet 8, 9, 13 ja 17 on tunnistettu tavoitteiksi, joihin Foamit Groupin toiminnalla ja tuotteilla on suurin vaikutus. Yrityksen lähitulevaisuuden lähestymistapa näihin tavoitteisiin on määritelty seuraavasti:

SDG 8 • IHMISARVOINEN TYÖ JA TALOUSKASVU

Foamit Group: Työntekijöiden koulutus ja hyvinvointi.

Turvallinen työpaikka.

- Aktiivinen vuoropuhelu kaikkien työntekijöiden kanssa työhyvinvoinnista sekä työterveydestä ja -turvallisuudesta.
- Parhaiden käytäntöjen aktiivinen kartoittaminen riskitekijöiden tunnistamiseksi ja vähentämiseksi tai poistamiseksi tehtaillamme.

SDG 17 • KUMPPANUUDET TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI

Foamit Group: Yhteistyö sidosryhmien kanssa kiertotalouden edistämiseksi.

- Etsimme aktiivisesti kumppaneita, joiden kanssa voimme löytää uusia kiertotalouden tuotteita, palveluja ja tuotantomenetelmiä sekä digitaalisia ratkaisuja kiertotalouden edistämiseksi.
- Uusien mahdollisuuksien tutkiminen kestävän kehityksen sertifikaattien ja sitoumusten saamiseksi.
- Kiertotalouden profiilin nostaminen. Teemme yhteistyötä oppilaitosten ja koulujen sekä kiertotaloutta edistävien klustereiden kanssa. Ruotsissa jatkamme yhteistyötä Ruotsin tutkimuslaitosten (Research Institutes of Sweden, RISE) kanssa. Foamit Group on Kierrätysteollisuus ry:n jäsen ja toimii aktiivisesti sen työvaliokunnissa, ja sillä on edustus yhdistyksen hallituksessa. Lisäksi Uusioaines Oy on jäsenenä Euroopan lasinkierrätysyritysten yhdistyksessä nimeltään FERVER.



SDG 9 • TEOLLISUUS, INNOVOINTI JA INFRASTRUKTUURI

Foamit Group: Uusien kiertotalousratkaisujen kehittäminen.

- Kiertotaloutta edistävät innovaatiot ovat merkittävä osa liiketoimintaamme. Mittaamme ja raportoimme hankkeista, jotka on saatu päätökseen merkittävällä kestäväällä innovaatiotoiminnalla.
- Lasin uusien hyödyntämismahdollisuuksien tutkiminen, mukaan lukien esimerkiksi uudet vaahtolasituotteet teollisuushankkeisiin.

SDG 13 • ILMASTOTOIMET

Foamit Group: Hiilijalanjäljen minimointi.

- Päivitetään hiilijalanjälkilaskelmamme ja EPD-raporttien todentaminen.
- Etenemissuunnitelman luominen päästöjen vähentämiseksi. Etenemissuunnitelma auttaa meitä seuraamaan ja pienentämään hiilijalanjälkeämme ja kasvattamaan hiilikädenjälkeämme.
- Toimitusketjumme päästöjen analysointi. Luodaan vastuullisen hankinnan periaatteet koko toimitusketjulle ja seurataan niiden toteutumista.

Sitoumukset, tavoitteet ja saavutukset 2023

Pitkän ja lyhyen aikavälin vastuullisuussitoumukset

TEEMA	TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	VAIHE
Työntekijöiden koulutus ja hyvinvointi.	Työntekijöiden sitoutumista koskevat kyselyt tehdään, ja niiden tulokset kehittyvät myönteisesti. Digitaalinen kysely on käytössä. • eNPS > 15 • Winningtemp- osallistumisaste >70%	Työntekijöiden sitoutumiskyselyitä tehdään viikoittain. Winningtemp digitaalinen kysely on käytössä kaikissa maissa. Tulokset eivät vielä kehity myönteisesti, mutta niitä seurataan säännöllisesti ja toimintasuunnitelmat ovat käytössä. • eNPS 31.12.2023: -10 • Winningtemp-osallistumisaste 31.12.2023: 67 %	Ei saavutettu
Työntekijöiden koulutus ja hyvinvointi	Jokaisella työntekijällä on oikeus saada vuosittain 3 päivää valitsemaansa koulutusta.	Keskimäärin 2,1 koulutuspäivää / työntekijä.	Käynnissä
Turvallinen työpaikka	Ei yhtään vakavaa onnettomuutta. Turvallisuushavainnoista raportoidaan kaikissa maissa, ja niiden määrä kehittyy myönteisesti.	Onnettomuuksien, vaaratilanteiden ja havaintojen raportointiin yhdenmukaistaminen ja uuden ohjelmiston käyttöönotto Foamit Groupin tytäryhtiöissä. Kaksi menetetyn työajan tapaturmaa Foamit Groupissa.	Käynnissä
Johtamisjärjestelmän sertifiointit	Kaikki Foamit Groupin toimipaikat ovat ISO 9001-, 14001- ja 45001-sertifioituja.	HSEQ-prosessit on luotu ja/tai yhdenmukaistettu Foamit Groupissa. Kaikki tytäryhtiöt auditointiin ISO 9001-, 14001- ja 45001-standardien mukaisesti, Hasopor AB ensimmäistä kertaa.	Saavutettu
Hiilijalanjäljen minimointi ja hiilineutraalius	Tavoite 2023: Hiilijalanjälkilaskelmien päivitys (Scope 1 ja 2) ja ympäristötuoteselosteiden (EPD) todentaminen konsernitason. Tavoite 2023: Tavoitteena on määritellä Scope 3 liiketoiminnalliset tavoitteet, tarkistaa raportointiperiaatteet, tunnistaa Scope 3 toiminnot ja tehdä Scope 3 rajaukset.	Scope 1 ja 2 -laskelmat laskettiin vuodelle 2023 osana tätä raportointihanketta. Scope 3 ei ole vielä Foamit Groupin laskennassa mukana.	Ei saavutettu
Hiilijalanjäljen minimointi ja hiilineutraalius	Vähennämme konsernitason vuosittaista kokonaisenergiakulutusta tuotettua nettokuutiometriä kohti (kWh/m ³) 5 % verrattuna vuoteen 2022.	Vuoden 2023 tulos oli -1,1 %. Jotta energian (sähkön ja kaasun) kulutusta kuutiometriä kohti tuotannossa voitaisiin edelleen vähentää, meidän pitää: 1. kartoittaa ensin energiankulutus tärkeintä tuotetta kohti kussakin tuotantolaitoksessa, minkä jälkeen 2. priorisoida parannusalueet ja lopuksi 3. toteuttaa toimia energiankulutuksen vähentämiseksi tuotettua nettokuutiometriä kohden. Tämä työ aloitettiin vuonna 2022, ja se etenee suunnitellusti.	Käynnissä

TEEMA	TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	VAIHE
Hiilijalanjäljen minimointi ja hiilineutraalius	Jätteen nollataso (lasijäte, jauhejäte ja vaahtolasijäte) vaahtolasin tuotantolaitoksissa.	Vuoden 2023 tuloksessa määriteltiin kolme tapaa poistaa lasijätteen, jauhejätteen ja vaahtolasijätteen varastointi ja mahdolliset varastointipaikat; rajoittamalla jätteen syntymistä, uudelleenkäyttämällä sitä ja/tai valmistamalla siitä tuotteita. Näitä kolmea tapaa testataan vuoden 2024 aikana.	Käynnissä
Hiilijalanjäljen minimointi ja hiilineutraalius	Vastuullisen hankinnan periaatteiden laatiminen koko toimitusketjulle ja niiden toteutumisen seuraaminen. Tavoite 2025: 95 % tärkeimmistä toimittajistamme on allekirjoittanut CoC:n.	Jatkoimme yritystason toimittajien Code of Conductin toteutumista kaikissa maissa. Tällä hetkellä 77 % toimittajista on allekirjoittanut CoC:n.	Käynnissä
Hiilijalanjäljen minimointi ja hiilineutraalius	Tavoite 2035: Vaahtolasiuunit toimivat uusiutuvalla sähköllä tai biokaasua tai molemmilla.	Kaikki konsernissa käytetty sähkö on ollut uusiutuvaa vuodesta 2021 lähtien. Vuonna 2023 tehtiin investointipäätös tehtaan laajentamisesta ja uunien sähköistämisestä Norjan Onsøyssa. Investointi sisältää kaksi uutta, tehokasta ja ympäristöystävällistä sähkökäyttöistä tuotantolinjaa sekä nykyisten tuotantolinjojen modernisoinnin sähkökäyttöisiksi.	Käynnissä
Uusien kiertotalousratkaisujen kehittäminen ja yhteistyö toimittajien, asiakkaiden, instituutioiden ja poliittisten päättäjien kanssa kiertotalouden edistämiseksi.	Olemme aktiivisesti mukana löytämässä uusia kiertotalousratkaisuja. Tavoite 2023: Voimme osoittaa toimintamme tehokkuuden mittaamalla uuden liiketoiminnan osuutta liikevaihdosta.	Jatkoimme uusien jäteraaka-aineiden määrittelyä tuotantoa varten ja kehitimme uusia ratkaisuja ja tuotteita, joissa käytetään näitä uusia raaka-ainevirtoja. Glasopor AS on sopinut päätoimittajansa Sirkelin kanssa lajitteluprosessissa syntyvien sivuvirtojen hyödyntämisestä, minkä seurauksena kierrätetyn paikallisen materiaalin määrä prosessissamme kasvaa yli 10 prosenttia.	Saavutettu
Kiertotalous	Vuodesta 2023 alkaen kierrätyslasiin kokonaismäärä toiminnassamme kasvaa 3 % verrattuna vuoteen 2022.	Vuonna 2023 jatkoimme tehtaissamme käsitellyn lasin määrän lisäämistä ja vähensimme samalla huonompilaatuisten lasituotteiden kaatopaikoille päätyvän jätteen määrää. Kierrätimme vuonna 2023 yhteensä 3 % enemmän lasia kuin vertailuvuonna 2022.	Saavutettu

Kiertotaloustuotteita

Foamit Groupin toiminnan merkittävimmät ympäristövaikutukset tulevat käytettävistä raaka-aineista ja tuotannon vaatimasta energiasta. Vaahtolasin ja lasisirutuotteiden raaka-aineena käytetään kierrätyslasia, joten Foamit Groupin liiketoiminta tukee kiertotaloutta. Lasi on 100-prosenttisesti kierrätettävä tuote ja Foamit Group voi kierrättää kaiken lasista valmistetun. Kierrätyslasin hyödyntäminen lasisirun raaka-aineena vähentää neitseellisen raaka-aineen tarvetta ja energiankulutusta. Tämän tuotannon sivuvirrasta tuotetun vaahtolasin valmistus vähentää kaatopaikoille päätyvän jätteen määrää.

Lasin valmistusprosessi on erittäin energiantensiivistä, sillä sen raaka-aineiden eli kvartsihiekan, soodan ja kalkin sulamiseen vaaditaan yli 1 000 celsius-asteen lämpötila. Lasin kierrätys varmistaa kallisarvoisten raaka-aineiden hyödyntämisen mahdollisimman tarkkaan ja kierrätetty lasi säästää energiaa verrattuna neitseellisiin raaka-aineisiin lasin valmistusprosessissa.

Vaahtolasin pääraaka-aineet ovat keräyslasi ja vaahtotusaineena käytettävä piikarbididi. Myös sen valmistus ja erityisesti vaahtotusprosessi, vaatii paljon energiaa, joten tuotannon energiatehokkuus ja energialähde ovat merkittäviä seikkoja tuotteiden ympäristövaikutuksia arvioitaessa. Tuotanto on kuivaprosessi, joten siinä ei käytetä vettä.

Vaahtolasi on ympäristöystävällinen valinta

Foamit Group valmistaa kierrätyslasista vaahtolasia ja lasisirutuotteita. Puhdistettua ja väriä jätettyä lasia myydään asiakkaille, jotka hyödyntävät sitä erilaisten lasi-

tuotteiden, kuten lasipakkausten, lasivillan ja tasolasin valmistuksessa. Loput kierrätyslasimateriaalista, joka on tyypillisesti hienojakoista jätelasia ja jota ei voida käyttää uudelleen pakkauslasin tuotannossa ilman uudelleenkierrätystä, hyödynnetään vaahtolasin tuotannossa. Näin varmistetaan, että kierrätyslasista ei mene mitään hukkaan tai joudu kaatopaikalle. Vaahtolasia hyödynnetään kevenne- ja eristemateriaalina infra- ja talonrakentamisessa, jossa se korvaa usein ympäristöä enemmän rasittavat materiaalit. Sen yli 50 vuoden tekninen käyttöikä takaa neitseellisen raaka-aineen tehokkaan käytön ja lisäksi sen etuna on keveys, joka pitää polttoaineen kulutuksen alhaisena kuljetuksissa.

EcoVadis-tunnustus Uusioaineekselle

Foamit Group kehittää määrätietoisesti oman toimintansa laatua ja pyrkii minimoimaan sen ympäristövaikutukset. Osoituksena aktiivisista panostuksistaan vastuullisuuteen Uusioaines Oy sai Silver-tason tunnustuksen kansainvälisessä EcoVadiksen vastuullisuusarvioinnissa

kesällä 2023. Tunnustus tarkoittaa, että yritys kuuluu parhaimpaan 25 prosenttiin EcoVadiksen arvioimista yrityksistä. Arviointiperusteina ovat ympäristö, työ- ja ihmisoi-keudet, liiketoiminnan eettisyys sekä kestävä hankinnat. Uusioaineuksen pistemäärä oli 68/100.

ISO 9001-, 14001- ja 45001-sertifiointit kaikille

Uusioaines Oy:llä ja Glasopor AS:llä on sertifioitu laatu-järjestelmä ISO 9001-, ympäristöjärjestelmä ISO 14001- ja työterveys ja -turvallisuusjärjestelmä ISO 45001. Lisäksi Glasopor AS:llä on sertifioitu energiatehokkuus-järjestelmä ISO 50001. Vuoden 2023 aikana Hasopor AB:ssä toteutettiin laatu-järjestelmä ISO 9001-, ympäristöjärjestelmä ISO 14001- ja työterveys- ja työturval-lisuusjärjestelmä ISO 45001 -auditoinnit, ja sertifiointit myönnettiin maaliskuussa 2024.

Kattava elinkaariarvio

Foamit Group on tarkastellut vaahtolasituotteidensa ympäristövaikutuksia tekemällä kattavan elinkaariarvi-oin (Life Cycle Assessment, LCA), jonka ansiosta paranus- ja kehitystoimet voidaan kohdentaa prosesseihin ja raaka-aineisiin, joissa saadaan merkittävin myönteinen muutos. Koska Foamit Groupin kaikki neljä tuotantolai-tosta käyttävät hieman erilaisia tuotantoprosesseja ja -tekniikoita, elinkaariarvioinnissa tarkasteltiin kaikkien tuotantolaitosten vaahtolasituotteita erikseen.



*Puhdistettu ja värieroteltu
lasisirutte myydään edelleen
käytettäväksi lasipakkausteollisuuteen
ja lasivillan tuotantoon.*

Ympäristöseloste (Environmental Product Declaration, EPD) on laajalti käytetty standardoitu ja läpinäkyvä tapa esittää tuotteen elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset helposti saatavilla olevassa muodossa. Foamit Group julkaisi vaahtolasimursketta koskevan ja varmennetun ympäristöselosteen marraskuussa 2022. Selostetta hyödynnetään asiakasviestinnän lisäksi Foamit Groupin kehitystoimien perusteena.

Seloste sisältää tarkat tiedot vaahtolasin valmistukseen liittyvistä keskeisistä ympäristövaikutuksista kussakin neljässä tuotantolaitoksessa. Lisäksi se tarjoaa tietoja, joiden avulla vaahtolasituotteen elinkaaren aikaisia ympäristövaikutuksia voidaan verrata muiden valmistajien vaahtolasituotteisiin sekä muihin vastaaviin tuotteisiin.

Energiansäästöohjelmalla tavoitteisiin

Foamit Groupin energiankulutus riippuu pitkälti laitosten tuotantomääristä, tuotannon energiatehokkuudesta ja vastaavasti hiilidioksidipäästöt käytettävästä energialähteestä. Vaahtolasin tuotanto on energiantensiivistä, sillä raaka-aineiden kuivaaminen, jauhaminen ja vaahtottaminen vaativat energiaa. Energiankulutuksen ja -käytön optimoimiseksi osa vaahtotusprosessissa syntyvästä hukkalämmöstä otetaan talteen ja käytetään raaka-aineen kuivaukseen sekä tuotantotilan lämmitykseen.

Foamit Group arvioi jatkuvasti vaihtoehtoja, joiden avulla energiaa voidaan käyttää mahdollisimman tehokkaasti ja fossiilisia energialähteitä korvata uusiutuvilla energialähteillä. Vuonna 2023 yritys asetti tavoitteekseen vähentää energian kokonaiskulutusta viidellä prosentilla tuotettua vaahtolasikuutiometriä kohden verrattuna vuoden 2022 kulutustasoon, joka oli 151,18 kWh/

m³. Vuonna 2023 vaahtolasin tuotanto konsernissa kasvoi kolme prosenttia, ja energiakulutus tuotettua vaahtolasikuutiometriä kohden oli 149,56 kWh/m³, joten energiansäästö oli -1,1 prosenttia ja tavoite saavutettiin osittain.

Uusioaines Oy:n tuotantolaitoksella energiankulutus pieneni prosessioptimoinnin ja uunien puhdistushuoltojen ansiosta. Lisäksi lasin puhdistamiseen kuuluva energiamäärä saatiin vähenemään 10,5 prosentilla tuotantomäärän lisääntyessä ja tuotantolaitteistoon kuuluvan kuivurin rummun geometriamuutoksilla. Myös toimistoon asennetut ilmavesilämpöpumput vähensivät lämmittämiseen käytetyn polttoöljyn määrää. Haspor AB:ssä saavutettiin energiansäästöä uunien käytön maksimoinnilla, lisäaineiden käytön optimoinnilla, sekä lasiraaka-aineen sisäsäilytyksellä.

Investointeja päästöttömään tuotantoon

Foamit Group on raportoinut suorat Scope 1- ja Scope 2 -päästönsä vuodesta 2021 alkaen. Scope 1 -päästöt ovat kokonaisuudessaan 15 696 tCO₂. Scope 2 -markkinaperusteiset päästöt olivat 0 tCO₂, koska kaikki laitokset käyttävät uusiutuvaa sähköä eikä yksikään laitoksista käytä kaukolämpöä. Suurin hiilidioksidipäästöjen lähde ovat nestekaasulla toimivat vaahtolasiuunit, joista tullaan luopumaan asteittain. Vaahtolasin koko elinkaaren aikainen hiilijalanjälki on konsernin tuotantolaitosten painotettuna keskiarvona 37,89 kg CO₂ eq./m³.

Foamit Group on käynnistänyt investointiohjelman, jolla Norjassa sijaitsevan Onsøyn tuotantolaitosten kapasiteettia lisätään tuotannon laajentamisella ja vanhat uunit modifioidaan sähkökäyttöisiksi. Investointiohjel-

man valmistuttua Onsøyn tuotantolaitos tulee olemaan lähes päästötön ja energiatehokkain vaahtolasin tuotantolaitos. Investointiohjelman valmistuttua tuotantolaitos tulee hyödyntämään parasta saatavilla olevaa teknologiaa liittyen energian talteenotto- ja energianhallintajärjestelmiin. Ympäristölupaprosessi laitoksen tuotannon laajentamisesta on jo käynnissä ja investointiohjelma eteni vuonna 2023 suunnitelmien mukaisesti tehdasinfrastruktuurin muutoksilla.

Pölypäästöjä tehdasalueella

Foamit Groupin tuotannossa syntyy myös joitakin paikallisia päästöjä ilmaan. Koska vaahtolasimurske valmistetaan hienoista lasihiukkasista ja lasipölystä, toiminnassa syntyy pölyä tuotteiden varastoinnin, kuljetuksen ja lastauksen aikana tuotantolaitoksella. Lisäksi pölyä syntyy lasijätteen käsittelystä. Foamit Groupin tuotantolaitosten pölypäästöt rajoittuvat tehdasalueelle. Foamit Group on tähän mennessä toteuttanut erilaisia pölyn minimointitoimenpiteitä kaikilla tuotantolaitoksilla ja jatkaa korjaavien toimenpiteiden toteuttamista viranomaisten hyväksymien suunnitelmien mukaisesti. Pölyä mitataan usein tuotantolaitoksilla ja niiden välittömässä ympäristössä. Lisäksi tuotantolaitokset seuraavat sadevesien kiintoainespitoisuutta.

Jätteet lajitellaan

Foamit Groupin toiminnassa syntyy vain pieni määrä pääasiassa vaarattomia jätteitä, kuten saapuvien tavaroiden pakkausmateriaaleja ja huolto- ja kunnossapitotöissä syntyviä jätteitä. Lisäksi Suomessa vastaanotettavassa keräyslasissa on epäpuhtauksia, kuten esimerkiksi pullonkorkkeja, etikettejä ja ikkunanpuitteita, jotka lajitellaan jätteisiin. Prosessissa erotetaan myös ei-toivottuja lasivir-

toja, joista osa voi olla vaarallisen jätteen epäpuhtauksia, kuten lyijylasia ja katodisädeputkia (CRT). Muutoin tuotantoprosessissa syntyy jätteitä vain prosessihäiriöiden aikana. Logistiikassa jätteitä ei juurikaan synny, sillä tuotteet kuljetetaan asiakkaille pääosin irtotavarana.

Foamit Groupin tavoitteena on kierrättää kaikki jäte hyötykäyttöön ja poistaa tuotantoon liittyvän jätteen, kuten lasi-, jauhe- ja vaahtolasijätteen, muodostuminen. Konsernin yhtiöt tekevät yhteistyötä asianmukaisen luvan saaneiden jätehuoltoyritysten kanssa, jotka tarjoavat kierrätysmahdollisuuksia mahdollisimman monille jättejakeille. Sen lisäksi, että Foamit Group painottaa niiden kierrätysratkaisuja, se tarkastelee valintaprosessin aikana myös jätehuoltoyritysten vaatimustenmukaisuusohjelmia. Lähes kaikki yritykset kuuluvat oman maansa suurimpiin jätehuoltoyrityksiin.

Uusia raaka-aineita

Foamit Groupin tuotantolaitoksilla on kapasiteettia käsitellä nykyistä suurempia määriä kierrätyslasia, joten kierrätyslasin saatavuus on konsernille tärkeää. Uusioaines Oy:n vastaanotetun kierrätyspakkauslasin määrä kasvoi vuonna 2023. Sen sijaan vastaanotettavan tasolasin määrä aleni johtuen asuinrakentamisen hidastumisesta vuoden toisella vuosipuoliskolla. Määrä väheni erityisesti toimittajilta, jotka valmistavat rakennusteollisuuden tuotteita.

Tuottajayhteisössä tapahtuneiden lakimuutosten takia Uusioaines Oy:n hankintasopimus Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy:n kanssa päättyi 2023 lopussa. Suomeen perustettiin kaksi pakkausten tuottajayhteisöä, Sumi Oy ja Suomen Pakkaustuottajat Oy, joiden kanssa solmittiin uudet hankintasopimukset tuleville vuosille.



Vaahtolasin säännölliset laatumittaukset ovat olennainen osa toimintaamme kaikissa yksiköissämme.

Foamit Group pyrkii myös kartoittamaan aiemmin kaatopaikalle vietyjen lasijätteiden uusia käyttömahdollisuuksia, sillä kiertotalousajattelu kannustaa etsimään uusia raaka-ainelähteitä kierrätettäväksi. Myös tuotannossa käytettävien lisäaineiden valinnalla on vaikutusta tuotteiden ympäristövaikutuksiin. Uusioaines Oy:n tuotantolaitoksella aloitettiin uusien vaahdotuslisäaineiden käyttöönotto tuotannossa lisäaineiden kulutuksen vähentämiseksi vuonna 2022 ja vuoden 2023 aikana tätä teknologiaa hyödynnettiin myös muissa tuotantolaitoksissa.

Energiansäästötoimet jatkuvat

Energiansäästön tavoittelu jatkuu vuonna 2024 koko konsernissa. Suomen, Ruotsin ja Norjan neljällä vaahdotuslaitoksella tavoitellaan vuonna 2024 viiden prosentin energiasäästöä tuotetussa vaahdotuskuutiometrissä vuoteen 2023 verrattuna. Myös Suomessa sijaitsevilla lasinpuhdistuslaitoksella tavoitellaan vuonna 2024 viiden prosentin energiasäästöä puhdistettua lasitonnia kohden vuoteen 2023 verrattuna. Tavoitteen saavuttamiseksi vaahdotuslaitoksilla ja lasinpuhdistuslaitoksella on jo käynnissä tuotannon laitteistoon, optimointiin ja mittarointiin liittyviä toimia.

Energiankulutus MWh vuonna 2023

	2023	2022
SUORA ENERGIANKULUTUS: UUSIUTUMATON		
Maakaasu (LNG)		1 082
Propani (LPG)	54 045	52 727
Diesel	3 007	3 184
Kevyt polttoöljy (LFO)	1 344	1 483
SUORA ENERGIANKULUTUS: UUSIUTUVA		
Uusiutuva sähkö	42 469	42 889
YHTEENSÄ	100 865	101 365

Kasvihuonekaasupäästöt

PÄÄSTÖTYYPPI	2023	2022
SUORAT PÄÄSTÖT (SCOPE 1), TONNIA HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖJÄ		
Polttoaineen kulutus ja kylmäaineet	14 262	13 597
Muut tuotantopäästöt (SiC)	1 434	1 558
SCOPE 1 YHTEENSÄ	15 696	15 155
EPÄSUORAT PÄÄSTÖT (SCOPE 2), TONNIA HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖJÄ		
Sähkö – paikkaperusteinen	11 988	9 710
SCOPE 2 YHTEENSÄ (MARKKINAPERUSTEISET)	0	0

Vaaraton jäte

JÄTELAJI, TONNIA	2023	2022
Sekajäte	165	181
Polttokelpoinen	1314	462
Metalli / metalliromu	1327	453
Muut kierrätettävät	12	
Paperi ja pahvi	1	4
Puu	611	389
Ruokajäte	6	6
Vahtolasi, joka ei ole spesifikaatioitu	0	146
Mineraalivillajätteet	0	2
Sähkö- ja elektroniikkalaiteromu	1	1
YHTEENSÄ	3 437	1 644

Vaarallinen jäte

VAARALLISEN JÄTTEEN OSUUS, KG	EWC-KOODI	2023	2022
Maalijäämät	080111	12	12
Maalijäämät	200127	38	
Tulostimien muste	080312	14	
Vaha ja rasva	120112	0	31
Hydrauliöljyt	130111	0	
Voiteluaineet ja vaihteistoöljyt	130208/200101	0	890
Jäteöljy, musta	130206	1 076	
Öljyn ja veden yhdistelmät ja emulsiot	130507	7 080	
Muut öljyä sisältävät vaaralliset jätteet	130899	642	370
Halogenoimattomia liuottimia sisältävät pakkaukset	150110	6	4
Kiinteä öljyjäte	150202	95	82
Aerosolijätteet	151011	10	120
Aerosolijätteet	14 06 05	300	
Sähkö- ja elektroniikkalaiteromu, vaarallinen	160209/160213	0	735
Käytöstä poistetut sähkö- ja elektroniikkalaitteet	160211	0	48
Paineastioissa olevat kaasut	160504	0	2
Kemikaalijätteet	160508/200115	21	47
Paristot	160601	5	155
Kemikaalitiivisteet	161003	0	3
Jarrunesteet	160113	990	
Liuotinjätteet	200113	0	22
Loisteputket	200121	1 206	1 204
Jäteöljy	200126	0	525
Hartsijätteet / liimajätteet, kiinteät	200127	836	
Emäksinen pesuaine / pesuainejätteet, vaaralliset	060205	187	
Epäorgaaniset suolat, kiinteät	060313	2 022	
Asbesti	170601	2 500	
YHTEENSÄ		17 040	4 250

Yhteistyössä eteenpäin

Foamit Groupin tärkein kilpailutekijä on osaava, hyvinvoiva ja aikaansaava henkilöstö. Yrityksen tavoitteena on olla kannustava ja reilu työyhteisö, jossa on vahva yhteishenki ja aktiivinen vuorovaikutus. Foamit Group panostaa työntekijöidensä hyvinvointiin ja turvallisuuteen sekä haluaa osallistaa kaikki mukaan kehittämiseen ja kehittymiseen.

Vuonna 2023 Foamit-konsernin työntekijöiden määrä pysyi edellisvuoden tasolla ollen 100. Työntekijöistä 61 prosenttia työskenteli tuotannossa ja 17 prosenttia kuului johtoon. Suomessa oli vuoden lopussa 37 työntekijää, Ruotsissa 23 työntekijää ja vastaavasti Norjassa 36 työntekijää. Naisten osuus työntekijöistä oli 10 prosenttia.



Kirjaamme turvallisuushavaintoja kaikilla tehtaillamme. Havaintojen avulla teemme jatkuvaa työtä työturvallisuuden parantamiseksi. Kuvassa Sami Tiepelto, Tiina Partanen ja Pasi Mäntynen.

Osaamisen kehittäminen

Foamit Group pyrkii varmistamaan riittävän osaamisen yritystasolla, mutta myös tarjoamaan henkilöstölleen mahdollisuuden kehittyä ja kehittää. Tämän tavoitteena saavuttamiseksi jokaisella on mahdollisuus käyttää vähintään kolme päivää koulutukseensa vuodessa. Vuonna 2023 toteutui 2,1 koulutuspäivää työntekijää kohden. Työntekijät voivat itse valita haluamansa koulutuksen, mutta myös Foamit Group järjestää yhteisiä koulutus-tapahtumia. Vuoden 2023 aikana niiden teemoja olivat muun muassa ensiaputaidot, vastuullisuus ja tietoturva. Osaamisen kehittämistä käsitellään myös vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

Yhteiset järjestelmät käyttöön

Vuoden 2023 panostuskohteeksi oli valittu HSEQ (Health, Safety, Environment and Quality) -prosessien ja työkalujen yhtenäistäminen, joka tukee sertifioitujen johtamisjärjestelmien käyttöönottoa kaikissa tytäryhtiöissä. Jo vuoden 2022 aikana luotiin konsernitasoiset ja yhdenmukaiset prosessit ja sähköiset työkalut. Ne otettiin ensimmäisenä käyttöön Suomessa ja vuoden 2023 aikana kaikissa tytäryhtiöissä. Työkalut sisältävät

mm. riskienhallinnan, vaatimustenmukaisuuden, lainsäädännön seurannan, turvallisuus- ja ympäristöhavainnot, poikkeamat, valvontamenetelmät, raportoinnin ja dokumentoinnin. Käytössä olevat ohjelmistot ja mobiilityökalut helpottavat raportointia ja ajantasaisen tiedon saatavuutta ja siten mahdollisuutta reagoida haasteisiin ja poikkeamiin nopeasti.

Työhyvinvointiin lisää huomiota

Vuonna 2022 käyttöön otettu henkilöstön sitouttamisjärjestelmä loi yhdenmukaisen tavan sitouttaa työntekijöitä ja seurata työtyytyväisyyttä muun muassa suositeluindeksin (eNPS) avulla kuukausittain. Vuoden 2023 tavoitteeksi oli asetettu tulosten parantaminen kussakin kategoriassa ja työntekijöiden aktivoiminen kehitysehdotusten tekemiseen. Kerättyjen tietojen mukaan vastausaktiivisuus säilyi hyvänä ollen 77 prosenttia. eNPS-indeksin tavoitteeksi asetettiin vähintään +15 pistettä, mutta vuoden 2023 lopussa tilanne oli -10, joka on hieman edellisvuotta parempi, mutta edelleen toimialan keskiarvon ja asetetun tavoitteen alapuolella. Työhyvinvoinnin ongelmiin pyrittiin löytämään ratkaisuja panostamalla yhteistyöhön ja johtamisen kehittämiseen.

Työturvallisuus prioriteettina

Työturvallisuus on aina ollut Foamit Groupin keskeinen prioriteetti ja sitä ylläpidetään ja kehitetään jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaan. Tuotannossa yleisimmät työtapaturmat ovat liukastumiset, viiltohaavat

ja venähdykset. Toimistotehtävissä työn raskuus näkyy yleisimmin niska- ja hartiakipuina. Työturvallisuutta kehitetään ennakoivaan suuntaan ja tapaturmat sekä turvallisuushavainnot raportoidaan ja niihin paneudutaan, jotta vastaavat tilanteet voidaan välttää jatkossa. Vuoden 2023 aikana ei tapahtunut yhtään vakavaa työtapaturmaa, mutta pienempiä poissaoloon johtavia tapaturmia oli kaksi. Lisäksi Uusioaines Oy:n toimipisteessä tapahtui kaksi tapaturmaa ulkopuolisen urakoitsijan henkilöstölle. Kaikki konsernin työntekijät kuuluvat työterveyshuollon piiriin ja Suomen, Ruotsin ja Norjan tytäryhtiöissä on käytössä sertifioitu työterveys ja -turvallisuusjärjestelmä ISO 45001.

Yksi esimerkki jatkuvan kehittämisen toimista on Suomen tytäryhtiön lasinpuhdistuslaitoksen käsinerottelutyötilan ilmanlaadun parantaminen.

Reilu kohtelu ja palkkaus

Foamit Group haluaa tarjota työntekijöille yhdenvertaiset mahdollisuudet onnistua ja kehittyä työssään. Yhdenvertainen kohtelu näkyy muun muassa rekrytointissa, työtehtävien jakamisessa, uralla etenemisessä ja palkkauksessa. Suurin osa Foamit Groupin työntekijöistä kuuluu kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin, joten heidän palkkauksensa noudattaa sopimusta. Muiden työntekijöiden palkkaus perustuu tehtävän vaativuuteen ja siinä suoriutumiseen.

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus (DEI)

Me uskomme, että monimuotoinen työyhteisö on kukoistavampi ja saa aikaan parempia taloudellisia tuloksia. Työmme tällä saralla on vasta alussa, mutta otamme aiheen vahvasti huomioon esimerkiksi rekrytoinneissa.

Rekrytointien lisäksi uskomme, että nykyaikaisella työyhteisöllä pitää olla kyky hyväksyä ja hyödyntää erilaisuutta, eli olemaan inklusiivinen. Työyhteisömme tulee olemaan entistä monimuotoisempi ja olemme sitoutuneet olemaan yhdenvertainen työpaikka sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai uskonnosta riippumatta. Pyrimme tunnistamaan ja korjaamaan sellaisia rakenteita, käytäntöjä ja toimintatapoja, jotka voisivat asettaa ihmiset eriarvoiseen asemaan työyhteisössä. Yhdenvertaisen kohtelun avulla voimme esimerkiksi tarjota ura- ja koulutusmahdollisuuksia kaikille työntekijöillemme ja siten auttaa heitä saavuttamaan täyden ammatillisen potentiaalinsa. Tavoitteenamme on tarjota kolme koulutuspäivää vuodessa kaikille työntekijöillemme. Vuoden 2023 aikana keskiarvo oli 2,1 koulutuspäivää, joten jatkamme edelleen työtä aiheen parissa.

Foamit Group ja sen tytäryhtiöt ovat sitoutuneet ylläpitämään työympäristön, jossa ihmisten väliset eroavaisuudet ymmärretään ja hyväksytään. Jokapäiväistä toimintaa ohjaavat eettiset periaatteet. Meillä on ehdoton nollatoleranssi kaikelle syrjinnälle ja häirinnälle, ja olemme luoneet anonyymien ilmoituskanavan (Winningtemp/Whistleblowing) näitä ilmoituksia varten. Kaikki syrjintään, kiusaamiseen ja häirintään liittyvät ilmoitukset otetaan vakavasti ja ne käsitellään konsernin johtoryhmässä. Winningtemp-ilmoitustyökalun kautta vuoden 2023 aikana tuli yhteensä 15 ilmoitusta kiusaamisesta, häirinnästä tai syrjinnästä. Ilmoituksiin reagoitiin välittömästi pyytämällä mahdollisia lisätietoja sekä tarjoten mahdollisuutta keskusteluun. Suurin osa ilmoittajista halusi kuitenkin tehdä ilmoituksen ja pysyä nimettömänä. Ilmoitusten kohtuullisen korkea määrä herätti huolta ja keskustelua yrityksen ylimmässä johdossa ja tilanteeseen puututtiin.

Tiivistä yhteistyötä

Foamit Group edistää strategiaansa koko henkilöstönsä voimin hyödyntämällä Lean-maailmasta tuttua Hoshin Kanri-menetelmää, joka tarjoaa selkeän tavoitteiden ja toimien priorisoinnin. Menetelmää tukee Amplon-työkalu, joka edistää yhteistyötä koko organisaatiossa ja tarjoaa reaaliaikaisen yleiskuvan yhteisten hankkeiden tilanteesta. Kullakin tytäryhtiöllä on myös oma yksilöllinen tavoitematriisinsa.

Pitkän aikavälin tavoitteiden tarkistaminen ja uusien tavoitteiden asettaminen tapahtuu vuotuisen johtamiskalenterin mukaisesti laajennettujen johtoryhmän työpajojen yhteydessä, joihin kaikkien maayhtiöiden johtoryhmät osallistuvat. Maakohtaisista tavoitteista sovitaan vastaavasti laajennetuissa johtoryhmissä ja maakohtaisten yhtiöiden työpajoissa.

Toimitusketjulle omat ohjeet

Foamit Groupin tavoitteena on varmistaa sosiaaliseen vastuun periaatteiden toteutuminen sekä omassa toiminnassaan että omassa toimitusketjussaan. Foamit Group ja sen tytäryritykset noudattavat työ- ja ihmisoikeuksia eivätkä ne käytä lapsityövoimaa, pakkotyövoimaa eivätkä hyödynnä ihmisalakuljetusta. Vuonna 2022 yritys kartoitti kunkin tytäryhtiön toimitusketjun keskeisiä toimittajia varmistaakseen, että ne noudattavat yhtiön vastuullisen hankinnan ohjeita ja konsernin laajuisia toimittajien eettisiä periaatteita, jotka sisältävät ympäristövastuuta, sosiaalista vastuuta ja hyvää hallintotapaa koskevia vaatimuksia. Tavoitteeksi on asetettu, että 90 prosenttia merkittävimmistä toimittajista on allekirjoittanut sitoumuksen vuoteen 2025 mennessä.



Case

Käsinerottelua puhtaassa sisäilmassa

Vuoden 2023 viimeisessä Uusioaines Oy:n työsuojelutoimikunnan tapaamisessa työntekijöiden edustajat nostivat vuoden aikana tehdyistä työhyvinvointia parantavista toimista yhdeksi merkittävimmäksi hankkeeksi lasinpuhdistuslaitoksen käsinerottelutyötilan ilmanlaadun parantamisen. Käsinerottelu on osa lasinpuhdistusprosessia ja lasinpuhdistuslaitoksen työntekijät työskentelevät erottelussa lyhyitä työvuoroja osana työpäiväänsä.

Käsinerottelutyötilaan hankitun koneellisen ilmanpuhdistuksen avulla haitallisia pölypartikkeleja pystytään suodattamaan hengitysilmaasta ja ilmanlaatua tilassa pystytään seuraamaan jatkuvasti. Yhteistyössä työterveyshuollon kanssa toteutetaan vuonna 2024 uudet pölymittaukset, joissa koneellisen ilmanpuhdistuksen toiminnasta saadaan lisää tietoa.

Lasinpuhdistuslaitoksen hengityssuojainvapaa alue on ollut työntekijöiden toivoma, koska lasinpuhdistuslaitoksen työskentelyn suojainvarustetaso muutoin edellyttää hengityssuojaimen käyttöä. Mahdollisuus hoitaa osa päivän työtehtävistä laitoksella turvalisesti, mutta ilman hengityssuojainta kasvoilla, on panostus työntekijöiden viihtyvyyden lisäämiseksi.

Lasinkierrätyslaitoksella Forssassa puhdistetaan uudelleenkäytettäväksi lasipulloja, pakkauslaseja sekä tasolaseja. Kuvassa tuotantopäällikkö Kari Mäkilä.

Omien työntekijöiden kokonaismäärä ja naispuolisten työntekijöiden osuus 31.12.2023

* Foamit-konserniin kuuluvat Foamit Group Oy ja sen tytäryhtiöt Uusioaines Oy, Hasopor AB ja Glasopor AS.

	HENKILÖSTÖ 2023	NAISET 2023	HENKILÖSTÖ 2022	NAISET 2022
Foamit Group	100	10	98	9

Foamit Groupin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöistä 10 prosenttia on naisia.

Henkilöstö ryhmittäin 31.12.2023

	2023			2022		
	JOHTO	TOIMISTOTYÖ	VALMISTUS	JOHTO	TOIMISTOTYÖ	VALMISTUS
Foamit Group	17	23	61	19	18	61

Henkilöstö ikäryhmittäin 31.12.2023

	2023					2022				
	18–29	30–39	40–49	50–59	60+	18–29	30–39	40–49	50–59	60+
Foamit Group	10	29	19	29	9	7	30	26	28	7

	JOHTORYHMÄ	HALLITUS
Foamit Group	5 jäsentä: 4 miestä, 1 nainen. Ikäryhmät: 2 miestä 50–60 vuotta, 1 mies 30–40 vuotta, 1 nainen ja yksi mies 40–50 vuotta.	4 jäsentä, kaikki miehiä, 3 jäsentä 50–60-vuotiaita, yksi 30–40-vuotias.

Työtapaturmat 2023 (2022)

	KIRJATTUJEN TAPATURMIEN MÄÄRÄ	MENETETYN TYÖAJAN TAPATURMIEN MÄÄRÄ	MENETETYN TYÖAJAN TAPATURMATAAJUUS ¹⁾ LTIF, %
Foamit Group	4 (5)	2 (3)	12 (22)

¹⁾ Menetetyn työajan tapaturmat miljoonaa työtuntia kohti.

Asiakastyytyväisyys korkealla

Foamit Group tavoittelee jatkuvaa kehittymistä ja kannattavaa kasvua strategisten tavoitteidensa mukaisilla toimilla. Se on luotettava kumppani asiakkailleen ja yhteistyökumppaneilleen. Kilpailukyky varmistetaan tuotteiden korkealla laadulla, erinomaisella toimitusvarmuudella ja korkean tason asiakaspalvelulla. Taloudellisen arvon jakamisessa kohdellaan oikeudenmukaisesti kaikkia sidosryhmiä. Laadukas johtaminen ja huolellinen riskienhallinta varmistavat toiminnan jatkuvuuden kaikissa olosuhteissa.

Vuoden 2023 toimintaympäristö oli Foamit Groupille monin tavoin haastava. Inflaatio, korkojen nousu ja näistä johtuva talonrakentamisen hidastuminen kaikissa konsernin toimintamaissa vaikuttivat myyntitoimintaan. Talonrakentamisen osuus konsernin kokonaismyynnistä on kuitenkin alhainen verrattuna infrarakentamiseen. Tämän ansiosta konsernin yhtiöt pystyivät sopeutumaan hyvin uuteen markkinatilanteeseen ja haastavan toimintaympäristön vaikutukset jäivät pieniksi.

Norjan ja Ruotsin kruunujen voimakas kurssivaihtelu vaikutti vuoden 2023 aikana konsernin tulokseen heikentävästi. Vaikutukset olivat pääosin laskennallisia ja realisoitumattomia. Kyseisillä markkinoilla toimivien tytäryhtiöiden myynnin ja keskihintojen kehitys oli hyvä huolimatta kurssivaihtelusta. Konsernin liikevaihto oli 43,7 miljoonaa euroa, jossa on laskua 4,3 prosenttia. Käyttökate kuitenkin nousi 7,6 miljoonaan euroon ja suhteellinen kannattavuus parani 17,4 prosenttiin (2022: 14,3%).

Laatu ja toimitusvarmuus avaintekijöinä

Foamit Group kehittää jatkuvasti kykyään vastata toimintaympäristönsä muutoksiin. Tuotteiden laatu ja toimitusvarmuus ovat asiakkaille kriittisiä tekijöitä, joiden varmistamisessa yritys onnistui hyvin. Tuotannot eri toimipisteissä toimivat tehokkaasti ja myös raaka-aineen saatavuus säilyi hyvällä tasolla. Tiiviimpi yhteistyö tytäryhtiöiden kesken mahdollisti myös kapasiteetin jakamisen. Loppuvuonna 2023 aloitettu jatkuva, NPS-mittauksena toteutettu asiakastyytyväisyysmittaus antoi Glasopor AS:lle suosittelevaksi 78, Hasopor AB:lle 69 ja Uusioaines Oy:lle 68. Kaikkien tytäryhtiöiden saamat arvosanat ovat erinomaisia.

Eettiset periaatteet toimittajille

Foamit Groupin toiminta on avointa ja läpinäkyvää, eikä alalla ole nähtävissä merkittävää riskiä lahjontaan tai muihin lainvastaisiin toimiin. Pohjoismainen lainsäädäntö edellyttää yrityksiltä korkeaa vastuullisuutta ja myös valvonta on tehokasta. Foamit Group -konserni on laati-

nut myös sisäisen valvonnan ohjeistuksen ja vastuumat-
riisiin, joita konsernin yhtiöt noudattavat toiminnassaan.

Foamit Groupilla on yhteensä yli 200 tavarantoimittajaa, joista noin kolmannes luokitellaan merkittäviksi kumppaneiksi yhteistyön laajuuden vuoksi. Toimitusketjut ovat yleensä lyhyitä ja monet toimittajat ovatkin paikallisia yrityksiä, kuten esimerkiksi kuljetusliikkeitä tai kunnossapitopalveluja tuottavia toimijoita. Toimittajien valvonta kattaa jatkuvan laadun ja toiminnan luotettavuuden ja vastuullisuuden tarkastelun ja sitä ohjaavat vuonna 2022 määritetyt vastuullisen hankinnan periaatteet. Foamit Groupin toimittajille on laadittu vastaavasti eettiset periaatteet (Supplier Code of Conduct). Niiden käyttöönottoa edistettiin vuoden 2023 aikana ja merkittävä osa yhteistyökumppaneista allekirjoitti periaatteet.

Foamit Groupin tavoitteena on, että 90 prosenttia merkittävistä toimittajista on sitoutunut periaatteisiin alkaneen vuoden aikana. Lisäksi tavoitteena on tehdä vuoden aikana jokaisessa maassa vähintään yksi toimittaja-auditointi, jossa varmennetaan vastuullisen hankinnan periaatteiden toteutumista käytännössä. Vuonna 2023 toimittaja-auditoinnit tehtiin Suomessa ja Norjassa, ja ne kohdennettiin kuljetuskumppaneihimme. Vuoden 2024 tavoitteena on aloittaa toimittaja-auditoinnit myös Ruotsissa.

Foamit Groupilla on laaja ja monitahoinen asiakaskunta, joka vaihtelee suuryrityksistä yksityisasiakkaisiin. Siten asiakas- ja luottoriskit ovat hyvin hallinnassa. Valuuttakurssien muutoksilla on merkittävä vaikutus Foamit-konsernin kannattavuuteen ja valuuttakurssisuojausten

mahdollisuuksia kartoitetaan tarpeen mukaan. Tietotur-
vassa yritys noudattaa yleisiä toimintatapoja ja järjestää
henkilöstölle koulutukset vuosittain.

Kapasiteetti kasvaa

Kesäkuussa 2023 konserni aloitti investointiohjelman
tuotannon kasvattamiseksi Glasopor AS:n Onsøyen tuotan-
tolaitoksella Norjassa ja projekti eteni vuonna 2023 suun-
nitelmien mukaisesti tehdasinfraktuurin muutoksilla.
Investointi kaksinkertaistaa vaahtolasituotannon kapasi-
teetin Onsøyen tuotantolaitoksessa. Lisäksi tuotantolaitok-
sen tuotanto tulee olemaan lähes päästötöntä.

Foamit Groupin toiminnan merkittävin vaikutus yhteis-
kunnalle tulee sen kiertotaloutta edistävästä toimin-
nasta. Kierrätyslasin hyötykäyttö vähentää maapallon
resurssien ylikäyttöä ja toisaalta vaahtolasi ja lasimurske
ovat ympäristön kannalta erinomaisia tuotteita muun
muassa infra- ja talonrakentamisessa.

Foamit Groupin liiketoiminnasta aiheutuu konserniyhtiöille
verojen ja veronluonteisten maksujen maksamisvelvolli-
suuksia sekä velvollisuus periä ja tilittää konserniyhtiöiden
liiketoiminnasta johtuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.
Verojen ja muiden veronluonteisten maksujen suhteen
Foamit Group noudattaa kunkin maan lakeja ja määräyksiä.
Foamit Groupin tuotantolaitokset sijaitsevat pienillä paik-
kakunnilla, joissa ne ovat merkittäviä työllistäjiä ja veron-
maksajia. Konsernin maksamat yhteisöverot olivat vuonna
2023 yhteensä 0,5 miljoonaa euroa. Tämän lisäksi konser-
nin yhtiöt maksavat merkittävän määrän työllistämiseen
liittyviä veroja ja maksuja sekä keräävät ja tilittävät toimin-
tamaissaan arvonlisäveroja ja ennakonpidätyksiä. Konser-
niyhtiöt maksavat myös kiinteistöveroja omistamistaan
maa-alueista ja rakennuksista toimintamaissaan.



Case

Uusioaines mukana kasvatus- ja nuorisotyössä

Uusioaines Oy pyrkii olemaan hyvä yrityskansalainen
ja tukemaan erityisesti lähellä tuotantolaitoksiaan
olevia yhteisöjä. Vuoden 2023 aikana Uusioaines
Oy osallistui Lasten Liikennetaito -haastekampan-

jaan, jonka tavoitteena on ohjata lapsia turvalliseen
liikennekulttuuriin. Lisäksi yritys tuki paikallista
Rockets Loimaan U13-jääkiekkjoukkuetta, jossa
Uusioaines Oy:llä on oma kummipelaaja.

GRI-sisältöindeksi

Selvitys käytöstavasta: Foamit Group on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot kaudelta 1.1.2023–31.12.2023 viitaten GRI-standardeihin.

Käytetty GRI 1 -standardi: GRI 1: Foundation 2021

GRI-STANDARDI	RAPORTOINTISISÄLTÖ	SIVU	SIJAINTI	LISÄTIEDOT
GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ 2021				
2-1	Organisaation yleistiedot	4	Foamit Group lyhyesti	Foamit Groupin pääkonttori sijaitsee Vantaalla, Suomessa.
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	3	Lukijalle	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	3	Lukijalle	
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	15–17	Foamit Groupin lähestymistapa vastuullisuuteen	
2-5	Raportoinnin varmennus	3	Lukijalle	Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	4 14 25 28	Foamit Group lyhyesti, Foamit Groupin lähestymistapa vastuullisuuteen, Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin, Taloudellinen vastuu: asiakastyytyväisyys korkealla	
2-7	Työntekijät	27	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	33	Hallitus ja johtoryhmä	
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen			Osakeyhtiölain mukaan
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	33	Hallitus ja johtoryhmä	
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	24–25	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	25	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	25	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	14	Foamit Groupin lähestymistapa vastuullisuuteen	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	15–17	Foamit Groupin lähestymistapa vastuullisuuteen	
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	24	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	25	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	25	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	28	Taloudellinen vastuu: asiakastyytyväisyys korkealla	

GRI-STANDARDI	RAPORTOINTISISÄLTÖ	SIVU	SIJAINTI	LISÄTIEDOT
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	15	Foamit Groupin lähestymistapa vastuullisuuteen	
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	14	Foamit Groupin lähestymistapa vastuullisuuteen	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	25	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
GRI 3: OLENNAISET AIHEET 2021				
3-1	Oleennaisten aiheiden määrittelyprosessi	14	Foamit Groupin lähestymistapa vastuullisuuteen	
3-2	Olennaiset aiheet	14	Foamit Groupin lähestymistapa vastuullisuuteen	
3-3	Oleennaisten aiheiden johtaminen	25	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016				
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	28	Taloudellinen vastuu: asiakastyytyväisyys korkealla	
GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset 2016				
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	18	Ympäristövastuu: kiertotaloustuotteita	
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016				
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	24	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	28	Taloudellinen vastuu: asiakastyytyväisyys korkealla	
GRI 207: Verot 2019				
207-1	Veroasioiden johtamisen periaatteet	29	Taloudellinen vastuu: asiakastyytyväisyys korkealla	
GRI 302: Energia 2016				
302-1	Organisaation oma energiankulutus	22	Ympäristövastuu: kiertotaloustuotteita	
302-3	Energiaintensiteetti	22	Ympäristövastuu: kiertotaloustuotteita	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	22	Ympäristövastuu: kiertotaloustuotteita	
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016				
304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	18	Ympäristövastuu: kiertotaloustuotteita	
GRI 305: Päästöt 2016				
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	22	Ympäristövastuu: kiertotaloustuotteita	
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	22	Ympäristövastuu: kiertotaloustuotteita	
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	16	Foamit Groupin lähestymistapa vastuullisuuteen	
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	20	Ympäristövastuu: kiertotaloustuotteita	

GRI-STANDARDI	RAPORTOINTISISÄLTÖ	SIVU	SIJAINTI	LISÄTIEDOT
GRI 306: Jäte 2016				
306-1	Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	20-21	Ympäristövastuu: kiertotaloustuotteita	
306-2	Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	20-21	Ympäristövastuu: kiertotaloustuotteita	
306-3	Syntyneet jätteet	23	Ympäristövastuu: kiertotaloustuotteita	
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi 2016				
308-2	Negatiiviset ympäristövaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	25 28	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin, Taloudellinen vastuu: asiakastyytyväisyys korkealla	
GRI 401: Työllistäminen 2016				
401-1	Uusi palkattu henkilöstö ja henkilöstön vaihtuvuus	24	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018				
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	24	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja vaaratilanteiden tutkinta	24	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
403-3	Työterveyspalvelut	24	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
403-5	Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus	24	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	24	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	24	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
403-9	Työtapatuomat	27	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016				
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	24	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
404-2	Työntekijöiden osaamisen kehittämissuunnitelmat ja siirtymävaiheen tukiohjelmat	24	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	24	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016				
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	27	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
GRI 406: Syrjinnän torjunta 2016				
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	25	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin	
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016				
414-2	Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	25 28	Sosiaalinen vastuu: yhteistyössä eteenpäin, Taloudellinen vastuu: asiakastyytyväisyys korkealla	

Hallitus

31.12.2023

VESA SILASKIVI

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2020 alkaen
Päätoimi: hallituksen jäsen ja neuvonantaja useissa eri yhtiöissä

PETER VAPAAMIES

Hallituksen jäsen vuodesta 2023 alkaen
Päätoimi: Partnera Oyj:n toimitusjohtaja

MARKO JÄRVINEN

Hallituksen jäsen vuodesta 2019 alkaen
Päätoimi: Lohde Trust Oy:n toimitusjohtaja

KALLE SAARIMAA

Hallituksen jäsen vuodesta 2019 alkaen
Päätoimi: Tana Oy:n toimitusjohtaja

Johtoryhmä

31.12.2023

KALLE HÄRKÖNEN

Foamit Groupin toimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2020 alkaen

TRULS BØRRESEN

Glasopor AS:n toimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022 alkaen

DANIEL ELLISON

Hasopor AB:n toimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2020 alkaen

TIINA PARTANEN

Foamit Groupin vastuullisuusjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2020 alkaen

VALTTERI RAUNIO

Foamit Groupin talousjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019 alkaen



Uusioaines Oy
Teknobulevardi 3-5
FI-01530 Vantaa

Uusioaines Oy
Edvartintie 3
FI-31600 Jokioinen



Hasopor AB
Strandvägen 2
SE-69674 Hammar



Glasopor AS
Grenseveien 107
NO-0663 Oslo

Glasopor AS
Industrivegen 63
NO-2690 Skjåk

Glasopor AS
Onsøy Stasjon 15
NO-1615 Fredrikstad

Foamit[®]
GROUP

Foamit Group Oy – Teknobulevardi 3-5, FI-01530 Vantaa – www.foamit.fi